Le 06/11/2026

ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION - COMPTE RENDU

Salarié : Julien Bernard - Poste : technicien de maintenance - Entreprise : Atelier Garonne Industrie

Entretien conduit par : Nadia Lefèvre, responsable d'exploitation - Date de l'entretien : 05/11/2026 - Période évaluée : du 1er novembre 2025 au 31 octobre 2026

Les méthodes et critères d'évaluation ont été portés à la connaissance du salarié avant l'entretien. Les résultats sont confidentiels.

1. Bilan de la période (objectifs et résultats) : Disponibilité des machines de 96 % pour un objectif de 95 % ; trois interventions préventives menées en plus du plan de maintenance.

2. Difficultés rencontrées et points d'amélioration : Délais de livraison de certaines pièces détachées, qui ont retardé deux réparations.

3. Objectifs pour la période à venir : Réduire de 10 % les arrêts non planifiés et former un collègue aux contrôles de premier niveau.

4. Besoins de formation et souhaits d'évolution : Habilitation électrique de niveau supérieur ; intérêt pour un poste de référent maintenance.

5. Observations du salarié : Souhaite un point trimestriel sur l'avancement des objectifs.

Compte rendu établi le 06/11/2026. Le salarié peut en demander une copie complète et refuser de le signer, sans que ce refus invalide l'évaluation.

Nadia Lefèvre, responsable d'exploitation

Exemple gratuit créé avec mes-modeles.topexemples.fr/entretien-annuel/