Brasserie Le Quai SARL
9 quai des Chartrons, 33000 Bordeaux

Hugo Vasseur
22 rue Judaïque, 33000 Bordeaux

À Bordeaux, le 06/11/2026

Objet : notification de licenciement disciplinaire - poste : serveur
Lettre recommandée avec accusé de réception

Madame, Monsieur,

Vous avez reçu, par lettre du 15/10/2026, une convocation à un entretien préalable à une éventuelle sanction pouvant aller jusqu'au licenciement. Cet entretien a eu lieu le 28/10/2026.

Les faits suivants, dont nous avons eu connaissance le 07/10/2026, vous sont reprochés : absences injustifiées les 5, 6 et 7 octobre 2026, sans information de l'employeur, après une mise en garde écrite remise le 12 septembre 2026 pour des retards répétés.

Les explications recueillies lors de l'entretien ne nous ont pas permis de modifier notre appréciation de ces faits. Nous vous notifions donc votre licenciement.

Nous considérons que ces faits justifient votre licenciement pour faute, sans la qualifier de grave. Votre préavis a une durée de : un mois, et vous percevrez l'indemnité de licenciement à laquelle vous avez droit, sous réserve des conditions d'ancienneté.

Vous pouvez, dans un délai de quinze jours suivant la notification de cette lettre, nous demander de préciser les motifs ; nous vous répondrons dans les quinze jours.

À la fin de votre contrat, nous vous remettrons votre certificat de travail, votre attestation destinée à France Travail et le reçu pour solde de tout compte.

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Élodie Marchand, gérante

Exemple gratuit créé avec mes-modeles.topexemples.fr/licenciement/disciplinaire/